



Mærkesager

Et aktivt arbejdsliv fra praktik til pension

Væk med barrierer for foreningslivet



Der er behov for, at:

1. Folketinget beslutter, at vejledningerne til banker om foreningers klassificering bliver forpligtende.
2. Hver enkel kommune laver en 360 graders undersøgelse af, hvad kommunen selv har opfundet af bøvl.
3. Folketinget, sammen med kommunerne, etablerer én indgang, når fx større events og arrangementer skal afvikles.



Mere lighed i sundhed

Der er behov for, at:

1. Bevægelse og motion bliver skrevet ind i arbejdsmiljø-lovgivningen, hvor det tydeligt fremgår, at det er en del af arbejdsmiljørepræsentantens uddannelse og arbejde at sikre, at arbejdspladserne tilbyder motion og bevægelse.
2. Skabe en incitamentsstruktur, hvor motion og bevægelse på arbejdspladsen, samt for den enkelte borger er fradragsberettiget. Fx fradrag for virksomhederne for den tid medarbejderne laver motion i arbejdstiden. Fx fradrag for borgerne af fx foreningskontingent, køb af cykel, løbehjul, fradrag for kørsel på cykel til arbejdet mv.
3. Spørgsmål omkring den enkeltes selvvalgte mentale og fysiske sundhed bliver en obligatorisk del af arbejdspladsens APV.



Forebyg nedslidning med motion



Der er behov for, at:

1. Forebyggelse med motion og bevægelse bliver en større del af den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, samt at der skal være en overbygning der alene fokuserer på hvordan nedslidning undgås.
2. Arbejdstilsynets opgave udvides til også at omfatte tilsyn med udsatte brancher, hvor enten hårdt nedslidende arbejde forekommer, eller alene stillesiddende arbejdspladser.
3. Folketinget nedsætter et udvalg med fokus på forebyggelse på arbejdspladser, hvor det i samarbejde med udsatte brancher bliver forsket i, hvad forebyggelse kan bestå af, samt hvad der forebygger nedslidning i relation til disse brancher.



DANSK
FIRMAIDRÆT

Motion på alle ungdomsuddannelser



Der er behov for, at

1. Bekendtgørelse BEK nr 570 af 07/05/2019, Børne- og Undervisningsministeriet §19 (motion og bevægelse på området) bliver fulgt.
2. Tilsyn bør sikre, at bevægelse og motion rent faktisk bliver gennemført på området.
3. Lederne på de enkelte institutioner sikrer, at de medarbejdere, der skal undervise i motion og bevægelse, er uddannet til at kunne varetage og udføre undervisningen.

